

Filosofi Dasar Organisasi Asahinet Cooperative

1. DNA Asahinet Cooperative Nilai-nilai yang kami junjung sejak pendirian organisasi ini, dan akan terus kami jaga serta kembangkan..

- Bekerja dengan kesungguhan, kejujuran, dan ketulusan.
- Mendampingi serta memberi dukungan penuh kepada perusahaan penerima dan tenaga kerja asing
- Menjunjung tinggi kerja sama tim dalam organisasi yang terbuka dan komunikatif.

2. Visi Masa Depan yang Kami Tuju Masa depan yang ingin kami wujudkan bersama perusahaan penerima dan para tenaga kerja asing.

Kami berkomitmen mewujudkan masa depan yang berkelanjutan, di mana tenaga kerja asing dan perusahaan penerima berdiri di atas prinsip “saling menghormati”, “saling belajar”, dan “berbagi kontribusi”.

“Penghormatan : saling menghormati”

Sama dengan orang Jepang, orang-orang yang datang ke Jepang dari luar negeri untuk mencari peluang kerja juga seorang manusia. Mereka juga memiliki keluarga dan berusaha membangun masa depan mereka sendiri. Melalui hubungan kemanusiaan dengan mereka, kami mendorong terciptanya pondasi yang berkelanjutan di mana perbedaan dan nilai satu sama lain dapat saling dihargai dan dihormati.

“Pembelajaran : saling belajar”

Seiring dengan semakin banyaknya warga negara asing yang hidup di masyarakat Jepang, peralihan menuju masyarakat multikultural menjadi semakin penting. Kami menyediakan kesempatan bagi tenaga kerja asing untuk mempelajari bahasa Jepang, budaya kerja, dan norma sosial Jepang guna mendukung adaptasi mereka serta perkembangan pribadi secara menyeluruh. Pada saat yang sama, pihak perusahaan penerima juga diharapkan belajar dari pengalaman menerima tenaga kerja asing dan berkembang menjadi organisasi serta masyarakat yang lebih beragam dan inklusif.

“Kontribusi : berbagi kontribusi”

Bagi Jepang yang menghadapi fenomena menurunnya angka kelahiran dan populasi yang menua, kontribusi tenaga kerja dari luar negeri menjadi kekuatan penting dalam menopang masyarakat dan perekonomian. Untuk memastikan keberlanjutan pasokan tenaga kerja dari luar negeri, pihak penerima juga perlu berkontribusi melalui perbaikan perlakuan serta lingkungan kerja. Melalui kontribusi timbal balik, kami berharap Jepang akan terus dipilih oleh tenaga kerja asing dan masyarakat serta perekonomian Jepang dapat berkembang secara berkelanjutan.

3. Pedoman Perilaku Lima komitmen yang menjadi pedoman perilaku kerja kami dalam mewujudkan visi yang ingin kami tuju.

Untuk mewujudkan visi ini, kami menjalankan tugas dan pekerjaan sehari-hari berdasarkan pedoman perilaku berikut.

1. Menjadikan kepatuhan hukum sebagai prioritas utama dan selalu bertindak secara adil.
2. Memperlakukan tenaga kerja asing dengan penuh martabat serta membangun hubungan yang aman dan saling percaya.
3. Mendampingi perusahaan penerima serta memberikan dukungan dan saran profesional secara objektif.
4. Menyediakan kesempatan belajar agar tenaga kerja asing dapat beradaptasi dan berkembang di masyarakat Jepang.
5. Bersama-sama terus meningkatkan diri agar menjadi perusahaan dan organisasi penerima yang dipilih oleh tenaga kerja asing.