

まじめ、寄り添い、チームワーク。 わたしたちのDNAです。

組合概要

Outline

法人名	あさひねっと協同組合	ASAHINET Cooperative
設立年月	2009年3月	
代表理事	齋藤宏之	
従業員数	25名	
事業内容	外国人技能実習生受け入れ管理事業 特定技能外国人受け入れ支援事業 育成就労外国人受け入れ支援事業(2027年度より開始) 教育情報事業 福利厚生事業	
許認可	監理団体(一般監理事業)	許1704000474
	登録支援機関	19登-000566
	有料職業紹介事業	13-ユ-311763
	プライバシーマーク	第10850021(02)号



Our History

2009年	あさひねっと協同組合設立(東京本部)
2012年	技能実習第1期生入国(中国人)
2013年	広島県に事業所設立 ベトナム人技能実習生受け入れ開始
2016年	北海道と山形県に事業所設立
2017年	技能実習生累計受け入れ人数1千名到達 監理団体許可(技能実習法)
2019年	登録支援機関登録
2020年	有料職業紹介事業許可
2025年	技能実習生累計受け入れ人数2千名到達 インドネシア人技能実習生受け入れ開始 技能実習・特定技能在籍人数700名到達 (2025年現在)

About Us

代表挨拶



コープの精神を大事に。組合員(顧客)を第一に。

あさひねっと協同組合は、食品業界を中心とする組合員企業の皆さまと共に歩み、協同組合(コープ)という運営形態のもと、組合員の利益を第一に考え、活動を続けてまいりました。

特に深刻化する製造現場の労働力不足や技能等の継承については、外国人材(技能実習生・特定技能人材)の受け入れ支援を通じて課題の解消に努めてまいりました。文化や生活習慣の違いによる壁を乗り越えるため、人材と同じ国籍を持つスタッフを配置し、生活・仕事の両面でサポート体制を築いています。

これからも外国人材の共同受け入れ事業を通じて、組合員企業が安定して事業活動ができ、また拡大できるようにたゆまぬ支援を続けてまいります。

代表理事 齋藤 宏之

Top Message

組合理念

目指す未来像(ビジョン)

私たちは、「外国就労人材と受入企業が、互いの《尊重》のうえに立ち、相互に《学び》、そして《貢献》を分かち合う、持続可能な未来」を目指します。

当組合のDNA

- まじめ、正直、誠実に。
- 受入企業・外国人材に寄り添い、手厚く支援。
- 風通しのよい組織で、チームワークを大切に。

行動指針

- 1.法令遵守を最優先とし、常に公正な業務行動を取り続けます。
- 2.外国人材に対して尊厳を持って接し、安心と信頼を基礎とした関係を構築します。
- 3.受入企業に寄り添い、かつ客観的なプロの視点から支援と提言を行います。
- 4.外国人材が日本社会に適応し成長できるよう、積極的に学びの機会を作ります。
- 5.外国人材から選ばれる受入企業・団体になるため、ともに切磋琢磨します。

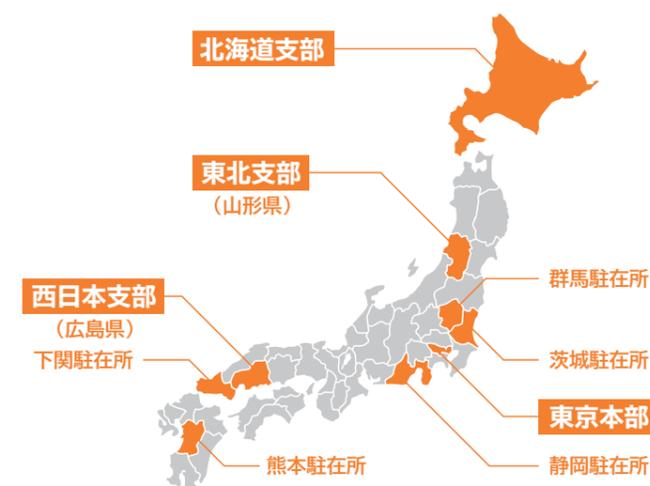


Philosophy

拠点紹介

Address

【東京本部】	〒132-0031 東京都江戸川区松島4-45-10
【北海道支部】	〒060-0001 北海道札幌市中央区北1条西7-1 広井ビル5F
【東北支部】	〒990-0523 山形県寒河江市大字八楯570-8
【西日本支部】	〒730-0841 広島市中区舟入町2-20 三栄広島ビル6F



Our Locations

あさひねっとは、顧客に寄り添い、

きめ細かい対応を、ワンストップで、ご提供します。



担当スタッフが、
心理的にも・距離的にもお客様に
近づいたサポートを行います。

技能実習

そして 育成就労

技能実習ビジネスで鍛え上げた
地道で堅実な人材管理ノウハウ

密着支援

トラブル
対応

コンプラ
対策

多くの人材と企業の声をもとにした
「選ばれる企業」になるためのコンサル

特定技能
1号 2号

コンサル

能力開発

定着支援



企業の生産性向上のため、
「外国人材」から「戦力社員」への
育成を支援します。

受入れ国LINEUP

受入れ人材の国籍は、お客様のニーズに合わせて、中国、ベトナム、インドネシアから選択可能です。また新たな受入れ国の開拓も進めております。



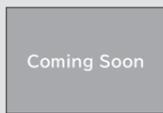
CHINA



VIETNAM



INDONESIA



ANOTHER COUNTRY

Coming Soon

SUPPORT体制

当組合では、お客様担当の担当職員に加え、本部や駐在員の連携により支援を強化しています（駐在員は対象顧客向け）。



お客様

あさひねっど

基本SERVICE

※2027年以降、育成就労制度に対応した業務展開を進めます

募集・採用

母国面接から国内採用まで、送り出し機関や各種紹介機関と連携し、最適な人材採用を支援します。

教育・指導

業務・生活を問わず、人材が日本の法令・マナー等になじめることが目標です。

配属対応

配属のための移動率や宿舍への入居、自治体・銀行への各種手続き、入社教育での通訳を支援します。

人材ケア

人材の相談対応や病院引率など様々なケアを提供し、人材の困りごとを解消します。

法令適合支援

企業が関連法規や制度に適合し、当局処分対象とならないように適切に支援します。

通訳・翻訳

コミュニケーション支援のための通訳対応や各種掲示物・マニュアル等の翻訳を行います。

在留資格申請

人材のビザや在留資格の取得・変更・更新のため、当局への申請を代行します。

入国・帰国送迎

技能実習生の入国や帰国に伴う国内移動につきましては、当組合で送迎を手配いたします。

各種試験対応

技能実習生が対象の技能評価試験や特定技能2号試験、日本語能力試験など支援と教育を実施。

巡回確認

就業現場の通訳巡回や宿舍の衛生巡回など密着伴走対応の基本業務です。

入社前教育

技能実習生には法定の1カ月の入国後講習を手配。特定技能には生活オリエンテーションを実施。

当局検査/届出対応

外国人技能実習機構や入管の実地検査の準備から同席まで対応。各種届出・報告の支援も実施。

価値をつなげて、「その先」の課題解決へ 伴走します。

人手不足の解消はゴールであり、同時にその先のミッションへのスタートです。
 わたしたちは、外国人材の適正で安定的な活用を実現し、
 様々な取り組みを通じて企業の生産性向上へとつなげて参ります。

リフレッシュ・交流イベント企画運営

●所属人材への定期的な差し入れやBBQ・スポーツ大会等の交流イベントを企画・実施。企業様にもご参加いただくことで、企業に対するエンゲージメントを高めると同時に、管理の安定化に寄与します。



職員・組織の活性化

若い外国人材の受け入れ自体が活性化につながり、さらなる好循環を目指します。

【配属後】日本語オンライン授業

●所属人材すべてを対象としたオンライン授業を毎年開講。入社後の「継続学習」を強力に支援するため、外部機関と当組合スタッフを連携させ、日本語能力試験受験コースを中心に対策授業を運営中。



日本語能力試験サポートとして
 受験料免除と合格報奨金の支給も行っています

累計参加人数
218名
 2024年3月～2025年12月
 までの4回コース
 累計実績

能力向上・能力発揮【業績への寄与】

人材の能力をレベルアップし、それが職場で発揮できるように支援します。

特定技能1号・2号試験対策支援

●特定技能1号・2号移行のための受験申し込みや試験対策を支援。人材向けに学習方法の指導や独自テキストの制作も実施。企業向けには、受験資格取得のための実務経験の設計指南も行っていきます。



技能実習・育成就労期間の検定試験もすべて徹底支援します

ASAHINET Value Chain

GOAL 1 企業の
 人手不足の解消

入社

GOAL 2 外国人材の適正で
 安定的な活用

GOAL 3 企業の
 生産性向上

制度・法令の適正遵守・活用

当組合のバリューチェーンの根幹であり、最優先取組事項

コンプライアンスの徹底支援

- 当組合のバリューチェーンの最も根幹であり、最優先取組事項です。
- 監督当局による実地検査等へ最適化した体制構築指導と検査時の同席対応支援。
- 各種制度・法令を適正に遵守・活用すると同時に、人権尊重の取組み等、幅広いコンプライアンスにも対応。

情報提供サービス

- 当組合の本部スタッフが日々報道される関連ニュースや制度・法令等の改正の動きをリサーチして、お客様へ定期的にメールやHPで解説・発信しています。



募集・採用の適正・円滑な運営

受け入れの入り口であるリクルート体制を通正・円滑に運営

適正・迅速な募集体制

- 各国送り出し機関や日本国内の紹介機関とも連携。複数の募集ルートを確認し、迅速な採用が可能。また募集方法や仲介費用など、母国機関とも協議・改善指導を実施し、本人への聞き取り調査も行い、コンプライアンスを確保しています。



「選ばれる企業」になるためのコンサル

●人材定着は、組織が安定化し生産性が向上するためのキーファクターです。当組合では、企業が外国人材に「選ばれる」ために、人材定着のポイントやキャリアパスや賃金待遇など6つのコンサル項目として設定。チェックシートを活用して一つひとつ改善のご提案を行っています。



定着によるリクルートコストの削減と組織の安定

人材が企業に定着するための施策を提案し、コスト削減と人員安定を目指す。

外国人材を活かし、日本人職員も成長できる、多様で力強い組織作りの支援へ

●日本人の人口が減る中で外国人材をどう組織のなかに位置付けるか。日本の会社組織の中では喫緊の課題となっています。外国人材が日本人職員と同等のキャリアパスに乗り、将来的に組織をひびく立場になる未来がすぐに来ます。当組合のバリューチェーンの先に、日本人職員と共生する外国人材が、日本経済に力強く貢献できる未来を目指します。



**組織が成長できる
 評価・報酬制度の導入**

外国人材を含めた包括的な評価・報酬制度を設定し、キャリアパスを明確化。

指導的立場への昇格【組織への寄与】

将来的に外国人材が指導的役割に就くことを想定。キャリアパスのゴールを設定。

コミュニケーション・文化ギャップの解消

通訳スタッフを始めとした言語支援を軸に、コミュニケーションを円滑化。

生活の安定管理

騒音、ゴミ問題を始めた生活トラブルを徹底管理・指導。

就業の安定管理

職場ルールやマナー教育を励行し、職場巡回で状態確認を継続。

顧客・人材への密着支援

- 基本業務として重視している密着支援。人材とこまめにコミュニケーションをとり、顧客訪問を重ねます。宿舎への生活指導巡回や職場への実地巡回で生活・就業状態の改善を図ります。
- 各種面談や病院引率・トラブル対応に積極的にコミットし、生活面や就業面の安定化に全力をあげます。当組合の経験とノウハウをもとにトラブル「予防」の取り組みを強化中。



全国通訳職員
12名
 人材約60名あたり
 1名配置※

※2025年12月時点実績

社宅管理代行サービス「らくらく社宅」

- 当組合では、定期的または日常的に発生する社宅回りの総務的業務を代行いたします。新規物件調査から契約代行（転貸支援）、備品手配やクレーム窓口など、当組合で一括対応し、企業様の手間やコストを削減いたします。



在留申請の仕組み化

- 当組合では申請チームがすべての人材の在留期限等を管理し、毎年の申請完了タイミングを厳格に設定。申請手続きの遅延を回避し、シームレスな就業継続を実現しています。

申請遅延率
 オーバーステイ率
0%
 2024年度実績

寄り添うのは、わたしたちです

～あさひねっと職員からのメッセージ～



あさひねっとの商品は、品物ではなく、わたしたち一人ひとりの「スタッフ力」です。スタッフ一同、お客様と外国人材に寄り添い、そして、ご満足いただけるサービスを日夜ご提供できるよう心がけております。当組合のスタッフを代表して、こちらの3名からこの仕事にける思いを語ってもらいました。

事業本部

坂井 充 (事業本部長補佐)

受入れ後の成長までを見据えた支援を提供したいと考えています

私たちあさひねっとでは、企業と人材、双方に「寄り添う」ことを何より大切にしています。職員同士の連携も強く、情報共有や支援体制を整えることで、多様なニーズに柔軟に対応できるチームワークが強みです。また、多国籍の職員が在籍しており、多様性を尊重しながらも、一丸となって取り組む風土があります。

私自身、仕事にあたって大切にしているのは、相手の立場に立って考えることです。ひとつひとつの業務に真面目さと誠実さをもって向き合い、問題が起きたときは迅速に対応して解決へとつなげることを心がけています。また、その場しのぎの対応ではなく、人材の成長や企業の発展につながるよう、長期的な視点で取り組むことを意識しています。



これから私たちと一緒に仕事を進める企業様には、単なる人材の斡旋にとどまらず、受け入れ後の成長までを見据えた支援をご提供したいと考えています。企業も人材も一人ひとり異なるからこそ、経験やノウハウに基づき、最適な受け入れの形をご提案いたします。何から始めればよいか、何を準備すればよいか戸惑うことも多いと思いますが、私たちは一から丁寧に寄り添い、整理しながら進めていくことで、企業様が安心して取り組めるようサポートいたします。

監理支援課
東北チーム

石澤 桜 (主任)

“密なコミュニケーションとニーズの正確な把握”が信頼構築のカギです

人材の管理・支援スタッフとして大切にしているのは、外国人材が安心して働ける環境を整えることです。労働条件や生活環境の整備、法令遵守の徹底、定期的なフォローアップを通じて、就労がスムーズに進むようサポートしています。文化や言語の違いを理解し合い、お互いに尊重する姿勢を忘れずに信頼関係を築くことが、何よりも重要だと感じています。

営業職員としては、お客様の満足を第一に考えています。ニーズを丁寧に把握し、最適な人材を提案・サポートすることはもちろんですが、入社後の生活・就労支援や定着支援まで含めて長期的に伴走することを心がけています。

印象に残っているのは、外国人材の宿舎探しが大きな課題になったときのことです。お客様の声に寄り添い、一緒に解決策を考えた結果、満足いただけただけでなく、その後の受け入れ人数拡大にもつながりました。この経験から、“密なコミュニケーションとニーズの正確な把握”が信頼構築のカギであると改めて実感しました。

これからも、柔軟かつ丁寧な対応を心掛けながら、お客様と外国人材双方にとって最良のサポートを提供していきたいと思っています。



監理支援課
関東中部チーム

ヴォ ターン タン (主任)

日々成長し、企業や外国人材に貢献していきたいと考えています

外国人材にとって、あさひねっとは仕事も生活も手厚くサポートしてくれる、信頼できる存在だと感じてもらっていると思います。実際、退職や転職をした後も、戻ってきたいと希望する人が多いのは、その信頼の証です。日本語学習の支援や季節ごとの差し入れ活動など、さまざまな支援の取組みも整っており、安心して頼れる組合だと思っています。私自身も、職員として与えられた仕事に最善を尽くしながら、日々成長し、企業や外国人材に貢献していきたいと考えています。私が人材管理や支援業務で最も大切にしているのは、外国人材からの信頼です。

その信頼を得るために、常に相手の立場に立って考え、できるだけ早く要望に応えることを心がけています。また、生活や仕事上の困りごとを気兼ねなく相談できる、安心感と親しみやすさのある環境づくりも重視しています。時に厳しく指導を行うこともありますが、こうした姿勢があるからこそ、退職した人材が再びあさひねっとに戻りたいと感じるのだと思います。



お客様からの声

外国人材受入れに関し、当組合と提携いただいております顧客企業様からメッセージをお寄せいただきました。新規提携をご検討の皆様にご参考としていただきたく、ご紹介いたします。(順不同)

マルハニチロ株式会社 群馬工場 様

(群馬県：食品製造)



長年にわたりお付き合いを続けていますが、常に細部まで配慮の行き届いた支援をいただいております。信頼関係がしっかり築かれています。

困りごとへの迅速な対応はもちろん、他地域の工場閉鎖時には人材の就労継続に尽力いただくなど、その誠実な姿勢には感謝しかありません。

母国通訳スタッフも文化理解に努めながら、時に寄り添い、時に指導する頼もしい存在です。組合活動の情報共有も身近に感じられ、安心して協働できるパートナーです。

イセデリカ株式会社 様

(茨城県：食品製造)



現場の負担を常に考え、工数削減や制度対応の効率化を実現してくださっています。

迅速かつ誠実な対応、柔軟な提案力、高い求人力とマッチング精度、そして人材定着までを見据えた支援に深く信頼を寄せています。また、「らくらく社宅サービス」導入により、社宅管理の煩雑さが解消され、業務の効率化が進みました。

オンライン日本語授業なども実用的で、外国人社員の成長と安心を支えてくれています。

株式会社ヤヨイサンフーズ 様

(東京都：食品製造)



2013年の提携開始以降、長年にわたり技能実習・特定技能の両面で支援を受けており、その対応品質に満足しています。

駐在スタッフの常勤により、現場での小さなトラブルにも迅速に対応いただいております。日本人スタッフの計画的・的確な事務対応も非常に心強いです。

日本語オンライン授業では検定合格者も生まれ、組合の教育支援の成果を実感しています。

法改正や制度改定の情報提供も的確で、企業の制度運用を力強く支えていただいております。

株式会社マルハニチロ九州 様

(熊本県：食品製造)



以前の組合さんの対応に不満があり、あさひねっとさんに切替えました。とても満足しています。

駐在スタッフや日本人担当者が連携し、生活・就労・地域マナーまで丁寧にフォローいただいております。

懇親会やイベントの企画も一緒に行ってください、職場の一体感づくりにも貢献してくれています。

また、「選ばれる企業」コンサルティングや特定技能2号への移行支援、人権尊重の取組みなど、人材確保・定着に直結する取り組みを提案してもらい、大きな成果につながっています。

外国人材の皆様からの声

最後に、わたしたち、あさひねっとスタッフが受け取ってきた所属外国人材の皆様からの代表的な声をご紹介します。ときに厳しく叱ることもありますが、こうした信頼を得られていることは、わたしたちの誇りです。

夜中に体調が悪くなった時も、すぐ連絡が取れて病院へ行けました。
「命が助かりました。本当にありがとう。」
(山形県 企業A在籍 特定技能人材)

妊娠がわかって不安でしたが、健診や手続きまで丁寧に支えてくれました。
日本で安心して過ごせました。
(熊本県 企業D在籍 技能実習生)

他社へ転職も考えましたが、家族と相談して「支えてくれる組合がある今の会社に残ろう」と決めました。
(茨城県 企業G在籍 技能実習生)

友人からも他組合の状況を聞きますが、あさひねっとほど私たちに寄り添い、細かいサポートしてくれる組合はありません。
(北海道 企業B在籍 技能実習生)

母が急病になった時、休日にもかかわらずすぐに対応してくれて、翌日には帰国できました。本当に感謝しています。
(山口県 企業C在籍 特定技能人材)

仕事や生活で悩んだ時は、家族より先に組合に相談しています。
どんな時も味方になってくれます。
(茨城県 企業G在籍 技能実習生)

組合の日本語オンライン授業と励ましのおかげで、JLPT N4に合格しました。次はN3を目指します！
(福岡県 企業E在籍 特定技能人材)

夏やお正月にお菓子や果物をもらえるのが楽しみです。
日本でも一人じゃないと感じます。
(大阪府 企業F在籍 特定技能人材)

日本の企業とアジアの人財に
サステナブルでサクセスを。



企業のサクセスと
外国人材のサクセスをつなげ
永く、良きパートナーとなる
日本の未来を創ります。

 あさひねっと協同組合