

◆トピック (文責:主任 タン/静岡駐在員 李/東京本部 般若)※受入れ開始時期順

【YSF 清水工場様】(李)

- ・定期健康診断サポートを実施。人材の問診票を事前にチェックしていたため、当日はスムーズに健診を受けることができました。
- ・今月、新人 3 名が入社。5/2(金)ベトナム人材 1 名、5/16(金)中国人材 2 名とそれぞれの入社サポートを実施しました。3 名とも覚えが早く高評価を頂いております。
- ・中国人材の居住する駿河路宿舎(全 5 室)のうち 4 室において、窓ガラス交換および網戸修理工事を実施。従来のガラスは内部に金属網を封入した構造のため、温度差による金属の膨張でひび割れが多発しており、これまでに複数の窓で破損が確認されていました。

【群馬工場様】(リエン)

- ・白タク行為防止のための指導:現在、ベトナム人材の中で自動車運転免許を保有している者は約 16 名います。通勤や日常生活において車を使用することは問題ありませんが、車を使用して収入を得る行為(白タク行為)は在留資格違反となります。そこで、当組合では自動車を所有している人材に対し、白タク行為を行わないように面談を通じて指導を行いました。
- ・2 人部屋への引越し希望者へのサポート:5 月と 6 月に特定技能1号へ移行した人材の中で、2 人部屋を希望する者がいたため、部屋の調整を行った後、引越しのサポートを実施しました。引越し後は、周辺の案内や生活ルールについても説明を行いました。
- ・特定技能1号に延長する広島11期生6名に対して、事前ガイダンスおよびオリエンテーションを実施しました。特に特定技能移行後から許可している運転免許や夫婦同居といった制度・ルールについて、丁寧に説明しました。

【YSF 長岡工場様】(タオ)

- ・5 月 19 日に特定技能について工場様への定期面談を行い、特に問題はありませんでした。これからも長岡工場様に寄り添い、登録支援機関としてサポート・フォローして参ります。
- ・特定技能者全員に対して定期面談を実施した結果、不満等は特に見られませんでした。日々の管理活動の結果でもあるので、嬉しく思っております。
- ・4月には評価昇給対象者が4人おり、5月に昇給が反映されました。人材の定着に向けて大きな効果を期待しております。

監理・支援活動風景



MN 群馬工場様：白タク指導+引っ越しサポートの風景



YS 清水工場様:

左 2 枚: 健康診断サポート風景

右 1 枚: 入社時安全教育風景

YS 長岡工場様： 特定技能面談の様子

夏が近づいてきましたので、多くの工場では従業員の熱中症対策として飲み物の準備をしていることでしょう。電解質飲料やスポーツドリンクの代わりに、ベトナム人の技能実習生や特定技能の方々には「梅ジュース」のほうが好まれるかもしれませんよ。(茨城県駐在:ピックハニ)