

◆トピック (文責:東北チーム主任 石澤)※受入れ開始時期順

【大江工場様】

- ・上旬頃、所属人材による騒音のご指摘が直接工場様に連絡があった。音楽・会話の音が大きい、工場構内にてサッカーボールを壁にぶつける音など日常的にストレスを感じていたとのこと。工場様と相談のうえ、直ちに一人一人への指導を行い、教育記録を取る形にて対応した。また、GW明けまで週末の巡回を強化し、再発防止への取り組みを行うこととした。人材にも事の重大さを理解してもらい、日常生活において周囲の迷惑とならない行動を取るよう繰り返し教育指導を行い、より理解への促進をする必要がある。
- ・先月ご紹介しました日本語オンライン授業への参加について中国技能実習生2名が欠かさず毎回授業に参加し、学習意欲を高めている。7月の試験合格に向けて一生懸命頑張っている様子が見られ、結果も期待できそうです。また宿舎巡回に行くと、学習している雰囲気も感じられ、このまま維持して貰えればキャリアアップに繋がることも間違いなし。

【(株)マルハニチロ山形様】

- ・促進住宅やサンコーポ宿舎のゴミ捨て場に分別不良による未回収のゴミがたくさんあった。すべて所属人材が捨てたゴミではないが人材を集めて指導会も兼ねて再分別を行った。またゴミ出しする際に部屋番号の記載を徹底するようあわせて指導を行った。未回収のゴミの中から外国人材が使わないようなゴミも見られたため工場様を通して役所に情報共有を依頼した。
- ・5月に特定技能2号試験を受験する中国人材1名がいる。現場作業においても複数業務に従事しているなど作業能力の高い人材です。また、日本語能力試験 N1保有しているため日本語力が高く、特定技能2号試験への合格も期待できるかもしれません。
- ・ベトナム特定技能1名が一身上の都合により1月に完全帰国していたが、私用が一段落し、出戻りしたいと申し出があった。元々工場様の評価が高い人材でもあったためすぐに再雇用の許可を頂いた。工場様の良さを感じてもらえたことに素直に喜びを感じました。

【白鷹工場様】

- ・技能実習5期生3名が特定技能1号への延長を希望してくれた。元々手取り給与に不満を感じる時期があり、延長が見込みなかったグループであった。延長の理由についてヒアリングしたところ、3年間勤務している工場なので愛着があったとの回答だった。
- ・技能実習5期生の専門級本番試験が下旬に実施した。3名のうち1名が計算問題や単位換算が苦手で模擬試験の結果も良くなく、日々の学習にも苦労された様子だった。試験の直前に猛特訓させ、頑張った結果が実り、無事全員一発で合格できた。

【新石巻工場様】

- ・特定技能1名の二次面接を実施した。採用人数に対して倍率が高く、二次面接へ参加した応募者は皆さん優秀な人材だったので採用結果を出すのに少し悩みました。
- ・5月に特定技能2号試験を受験するベトナム人材3名がいる。3名とも工場様より高評価を頂き、特定技能2号への移行も問題なく許可を頂いた。作業面において入社時からほぼ問題なく前向きに取り組んでもらっている。また生活面においても、宿舎の5S 活動にも協力的な姿勢を見せ、弊組合からの評価も高い人材が揃っている。引き続き定着して貰えるようサポートを行っていく。

監理・支援活動風景



MN人江様 日本語オンライン授業に開催



MN大江様 騒音クレームを受け、一人一人に口頭指導を行った



MN山形様 促進住宅、サンコーポ宿舎のゴミ分別指導



MN新石巻様 5期生二次面接時の風景



MN新白鷹様 5期生専門級試験習

【スタッフ独り言】4月になると、フレッシュな新社会人を見かけます。若い頃は「社会の歯車なんかになってたまるか」と反発していましたが、歯車一つ欠ける事がどんなに大変なのか、しみじみ感じています。皆さんの環境が円滑に行くように頑張っていきます(工藤)