【人材紹介会社】アンケート調査票※組合用

評価者：あさひねっと協同組合

人材紹介会社名称（　タィン ドー 国際人材株式会社　）
回答期日（　2025年5月14日　）
回答担当者名（　LE THI THAO　）

項目	回答欄
▼事業の免許・法令・人権尊重	
日本国内居住の人材の紹介事業にあたり適法に免許を取得していますか。 免許番号は。	もっていません。
母国居住の人材の紹介事業にあたり適法に免許を取得していますか。 免許番号は。	取得しています。 2023年8月31日に認定されたMOLISAの57/LĐTBXH-GP
貴社に、業界関連法令で刑罰を受けた人物や反社会的団体とのつながりがある人物はいませんか。	いません。
応募してきた人材の人権に配慮した取扱いを行っていますか。 具体的にどのような点に配慮していますか。	はい、人権に配慮した取扱いを行っています。 例えば、個人情報の秘密、年齢・性別を制限しないこと、宗教・家族構成・出身地・などで差別しないこと。
▼募集プロセス	
人材募集を行う手法やルートはどのようになっていますか。	募集方法が２つあります。 ①募集部門を通じる。 ②SNS（Facebook、Zalo、TikTok等）やHP上で公開募集。 求人に関する問い合わせがあれば、適切に説明しています。
人材募集にあたり当組合から提供した情報を正確に利用し、意図的に特定の情報を隠すことや誇大広告等の情報操作を行っていませんか。	組合から提供した情報を正確に利用し、募集活動を行っています。 意図的に特定の情報を隠すことや誇大広告等の情報操作をしません。
人材募集にあたり、悪質なブローカーを利用していませんか。	利用しません。
▼徴収費用	
紹介人材から徴収する費用が法令に準じた費目と金額となっていますか。	法令に従っています。
本人や家族ほか関係者から保証金等の経済的拘束につながる金銭を徴収していませんか。	しません。
▼紹介人材の状況	
日本国内に居住の人材、母国に居住の人材、両方とも紹介が可能ですか。	人材紹介が可能ですが、日本国内の紹介は免許を持っていません。
採用した人材が入社するまで、人材に対してどのようなサポートや指導を行っていますか。	国内募集に対して、書類進捗のフォローをしています。期限通りに（申請ための）必要な書類を組合へ提出するように指導しています。母国募集に対して、書類申請進捗、健康診断、入国日程等に関することをフォローしています。
▼情報管理	
当組合から提供した情報について、紛失や漏洩を防ぐためにどのように管理していますか。	紛失や漏洩を防ぐために、技術的な対策①（アクセス権限の制限、操作ログの記録、不必要なIDの停止等）、人的な対策②（定期的なセキュリティ教育、情報管理に対する意識向上）を実施します。できる限り内部不正や人的なミスを防ぐよう努めています。
応募してきた人材や当組合提供の募集企業の個人情報を、どのように管理していますか。	応募者や企業個人情報は厳重に管理しております。 面接や申請手続き、必要なサポートを行うための目的に限定して使用しています。 個人情報を偽ったり、不正な手段で取得・使用することは一切ありません。 情報へのアクセスは管理者のみに制限されており、管理者も情報を社外へ持ち出すことはできません。 技術的対策（アクセス権限の設定、ログの記録など）や人的対策（セキュリティ教育の実施）を講じており、紛失や漏洩、内部不正を未然に防ぐよう努めています。

あさひねっと協同組合による評価
適合