

◆トピック (文責:主任 タン/静岡駐在員 李/東京本部 般若)※受入れ開始時期順

【YSF 清水工場様】(李)

・中国技能実習 41 期生 3 名の専門級試験実技練習 1 回目を実施しました。比較的年齢の高いグループとなっておりますが、初級試験の実技練習時より成長が見られました。どうやら彼女たちは先輩に練習問題をもらい、組合の練習開始より事前に自習をしていたようです。取り組む姿勢が素晴らしく、試験の結果が楽しみです。👍🎉

・3/21(金)駐在員休暇の為、弊組合のタオ、般若が定期巡回を実施しました。巡回後に離任される藤巻課長・後任の伏見課長とご挨拶兼ねて打ち合わせを実施しました。

・再入社 3 名、新規入社 1 名の入社サポートを実施しました。新規入社 VO THI LOAN さんの日本語レベルが高く、安全教育も比較的短時間で終わりました。

【群馬工場様】(リエン)

・作業着着用手順の徹底指導: 一部の人材が作業着の着替え手順を守っていない様子が見られたため、3 月中に各所属担当者による指導と正しい手順の教育を実施しました。人材には手順を理解させた上で、今後は必ず手順通りに行うよう周知徹底しました。

・日本語能力向上支援: 人材の日本語力向上を目的として、組合主催の 2025 年 7 月 JLPT 学習コースの日程を案内しました。あわせて、受験申込方法や期限についても周知し、スムーズに申し込みができるようサポートしました。

・特定技能 2 号試験(5 月第 2 回)申込サポート: 5 月実施予定の特定技能 2 号試験について、受験希望者に日程を案内し、リストを作成の上、申込手続き(21名)をサポートしました。その後、申し込み確認メールのチェックや受験料の納付期限についても個別に対応し、全員無事に手続きを完了しました。

・ハラスメント防止研修(動画視聴)の実施: 月例会において、毎年実施している「職場におけるハラスメント防止研修」を行いました。会社として「多様な人材が安心して活躍できる職場環境の構築」を目指しており、全従業員の意識向上に加え、新入社員に会社方針を理解してもらう良い機会となりました。今回はベトナム語吹き替え版の動画を用意していただき、とても助かりました。

・総務課長・宮下さんの送別会: 約 4 年間にわたり、ベトナム人材を含む外国人労働者のサポートに尽力された宮下総務課長の送別会を実施しました。特にベトナム人に対しては、常に迅速かつ丁寧に対応してくださり、大きな安心と信頼を与えてくださいました。今後のさらなるご活躍とご健康を心よりお祈り申し上げます。送別会では色々なお話ができ、楽しい時間となりました。

【YSF 長岡工場様】(タオ)

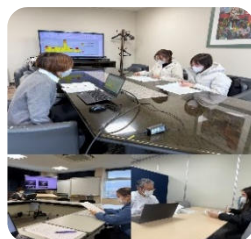
・7 月の日本語能力試験は受験希望者がなかなか居なかったため、宿舍巡回の際に励ましと受験を勧めました。最終的に 1 名が N4 に受験申し込み。合格率を高めるために自習だけでなく、弊組合の日本語オンライン授業も活用して勉強してもらっています。

・本年 5 月には、特定技能 2 号の受験希望者 2 名が無事に申し込みを完了しました。2 名とも、現在しっかりと勉強に取り組んでいる様子です。

監理・支援活動風景



MN 群馬工場様: ハラスメント研修・宮下課長の最終発表、ローラー掛け教育、宮下課長の送別会の風景



YS 清水工場様:

左側: 実技練習の風景 右側: 入社前安全教育の風景

YS 長岡工場様: 宿舍巡回の様子

暖かい日が増えてきて、ようやく春らしくなってきました。

新しい季節、気持ちもリフレッシュしてがんばりたいですね! (タオ)