

◆トピック (文責:東北チーム主任 石澤)※受入れ開始時期順

【大江工場様】

・2月に新規宿舍へ入居した技能実習生8名に対してゴミ出し教育トレーニング期間を設定し、教育指導を行った。設定したルールに沿って実施してもらい、毎週弊組合による巡回を行ったうえ人材へ教育指導を実施した結果、問題なくゴミ出しができ、弊組合の管理活動に協力の姿勢を見せてくれた。女性ということもあり、生活ルールにおいて男性実習生より指導しやすい面もあった。

・コロナ化の影響で中止されていた新年会・送別会が数年ぶりに開催された。所属人材から数多くの参加希望者があり、騒音トラブルにならないよう事前に管理体制策定のうえ、当日は弊組合管理のもとで参加させていただいた。また、若い人材が多く、とても盛り上がり、現場従業員ともより一層信頼関係が深められた会でした。

【(株)マルハニチロ山形様】

・人材定着の取り組みの一環で入職浅い人材へのフォローアップ面談を工場様と一緒に実施した。人材から上がってきた声として、作業内容が難しくて大変、控除額が高くて手取りが少ない、特定技能2号へ移行したい、などがありました。初期対応や返答をその場で対応頂いたことにより人材の不安解消へと繋がったと感じており、とても有意義な面談だった。

【白鷹工場様】

・5期生3名へ特定技能1号移行の意思確認を実施した。昨年度は減産調整が入ったため時間外時間数がとても少なく、手取り給与の少なさに不安を感じる人材が多数いた。昨年の秋頃から生産が徐々に戻り、手取り給与も増え、その結果、3名中3名とも特定技能1号移行することに決定し、とりあえず一安心しました。

・所属人材に向けた安全教育を実施した。自転車通勤ということもあり、ルール違反する人材が毎年見受けられるため春先に実施するのがルーチンだった。更に今年は、外国人犯罪に関する VTR を全員で視聴し、犯罪に関わることのデメリットを再確認が出来た。また在留期限が切れた先輩をかくまって、一緒に闇バイトに染まる外国人の状況をまとめたものが主な内容だった。犯罪に巻き込まれないための注意喚起及び念押しが出来た指導会でもあった。

【新石巻工場様】

・特定技能1名の入れ替えオーダーを頂いた。コロナ明け後に大量入国した実習生がちょうど実習2号を満了する年であり、特定技能1号で転職を求める人材が多数おり、募集しやすい状況であった。今回は採用者1名に対して面接者の倍率が高く、久しぶりに「選考面接」が出来たと感じています。

【全工場様共通トピック】

・弊組合所属人材の日本語能力試験保有率を上げることが昨年からの新たな取り組みとしてスタートした。今年も、7月試験に向けたオンライン授業が一斉に開始した。昨年度よりも合格率を上げ、今後、各工場様で現場作業においてコミュニケーション能力の向上や業務の理解度向上に繋がることを期待し、将来的に優秀な人材を確保しやすい環境づくりに努めてまいります。

監理・支援活動風景



MN大江様 新年会・送別会時の様子



MN山形様 中国特定技能1名入社オリエンの実施



MN山形様 新規入職者のフォローアップ面談時の風景



MN白鷹様 交通安全指導会の実施を開催



MN新石巻様 食堂駐在時の様子

【スタッフ独り言】3月になり、気温もどんどん暖かくなってきました。皆さんは春の訪れを楽しく迎えられたことでしょうか。16期生の皆さんも、少しずつ仕事を覚え、日本での生活に慣れてきています。(トウアン)