

◆トピック (文責:主任 タン/静岡駐在員 李/東京本部 般若)※受入れ開始時期順

【YSF 清水工場様】(李)

- ・中国人材 1 名が新規入社、またベトナム人材 1 名が再入社となりました。中国人材の日本語レベルは高くはないが、教えられた仕事はすぐ理解しており現場スタッフから高評価を頂きました。
- ・設置から年数が経ち冷暖房が効きづらいエアコンについて、工場様にご相談。新品交換をして頂き人材から喜びの声が聞けました。
- ・二次面接を実施。今回は中国人材 2 名、ベトナム人材 4 名が合格となり、現在ビザ変更申請を進めております。

【群馬工場様】(リエン)

- ・既存商品のえびとチーズのグラタンについて、YouTuber とコラボ。少し大きいサイズで限定数販売をすることになっています。月例会で工場長より「お客様の要望をもとに企画し、SNS での宣伝広告を活用するなど、新しい手法で開発した商品です。販売価格は高めですが、販促プロモーションの一環として、『えびとチーズのグラタン』のさらなる拡販につながることを期待しています。」とお話がありました。現場巡回時に第2係の人材より「作ることが楽しみです」と意気込みを語ってくれました。
- ・健康診断の実施:工場のPR室で健康診断を実施しました。組合は事前に対象者への問診票記入のサポートを実施。当日は工場様のご協力もあり、スムーズに診察ができました。診断結果が出た後、再検査が必要な方には病院での再検査をサポートする予定です。
- ・個別面談の実施:1月に引き続き、2月中に継続して個別面談を実施しました。面談内容は後日集計・翻訳し、3月に工場様へ共有する予定です。現在のところ「生活が厳しくなっている」との声がよく聞かれます。工場様の稼働時間減少に伴う残業時間数の低下と物価の上昇による面が大きいです。しかし、現状を「難しい時期」と理解している人材も最近では見られるようになってきております。
- ・2024年の横浜 DeNA ベ이스ターズ日本一を記念し、全社員に「完全養殖クロマグロの食体験」とし配布がされております。MN群馬工場では2月27日に実施となり、総務課ホア様よりマグロの解凍方法等をベトナム人材に説明して頂きました。また組合もFBで案内をさせて頂き、ベトナム人材からは喜びの声が聞かれました。今年は完全優勝・日本一を目指して頑張ってもらいたいです。

【YSF 長岡工場様】(タオ)

- ・直近採用した特定技能の女性1名の配属日に工場内に同行。併せて現場巡回を行いました。配属間もなかった所属人材も大分仕事に慣れてきた様子を感じることができました。
- ・工場様への特定技能の定期面談月のため実施をしましたが、特に問題はありませんでした。
- ・本年 5 月に特定技能 2 号試験があり受験希望者が 2 名おります。工場様と打ち合わせを行い、管理・指導業務などを決定することができました。弊組合にて受験申込みを進めております。

監理・支援活動風景

おっきくなっちゃった!えびとチーズのグラタン

商品名 : おっきくなっちゃった!えびとチーズのグラタン
規格 : 1食(210g)
販売数量 : 2,000個限定
販売方法 : NBの社外販売240個 単価1,760個
内容 : マルハニチロのえびとチーズのグラタン専用商品
NBのえびとチーズのグラタンと同じ配合で仕上げたグラタン
えびのサイズはNB品と同サイズ
味付けは特製で味付け

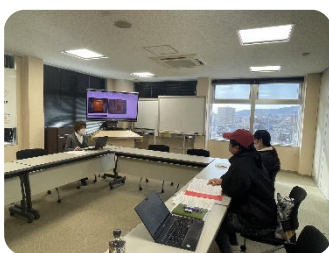
＜商品イメージ＞



＜パッケージイメージ＞



MN 群馬工場様:新商品・健康診断サポート・クロマグロ配布の風景



YS 清水工場様:

左側:二次面接の風景 右側:二次面接の風景



YS 長岡工場様:

特定技能の入国サポートの様子

2月。まだ寒さがガンガン残っていますが、所々に春の匂いが混ざっています。梅のつぼみが少し膨らんできたな~と思うと、次の日はまた雪が降り、冬と春が押しくらまんじゅうをしているような、そんな季節ですね。(李瑩)