

◆トピック (文責:西日本支部主任 中川)※受入れ開始時期順

【(株)ヤヨイサンフーズ九州工場様】

・特定技能 2号について、今年5月の試験に2名が受験予定。また他の人材からも、自分はいつ受験が可能なの
か？特定技能1号終了までに何回受験する事が可能なの？と問い合わせを受けた。試験は漢字にフリガナが無く、
日本語に自信が無い人材が多い。多くの特定技能外国人が長期在留を目指して日本語の勉強をしている。

【下関工場様】

・2月6日、労災防止の観点から、現場の責任者と現場巡回を実施。特定技能外国人に、現場で危険を感じたことは
無い、新入社員には仕事に慣れたかを確認した。工場では毎月弊組合の駐在員と同行して現場巡回を実施してい
る。

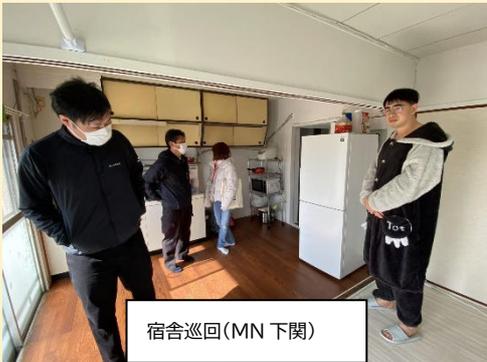
・2月13日、工場様と宿舍巡回を実施。群馬工場から工場のベトナム人社員様も同行して頂いた。全ての部屋が綺麗
に清掃されており驚かれていた。弊組合の駐在員が定期的に巡回をして清掃、衛生状況を指摘している事、宿舍
当番を部屋ごとに決めており順番で特定技能外国人が掃除をしている事を案内させて頂いた。

【(株)マルハニチロ九州様】

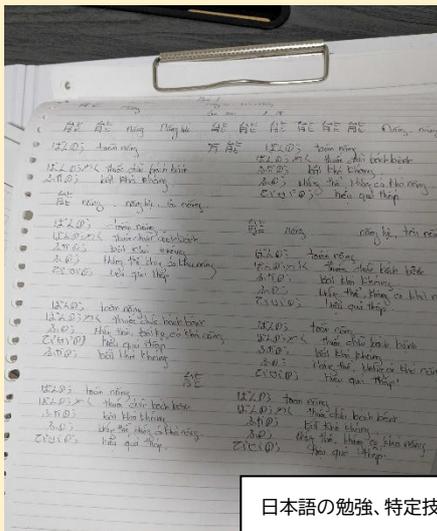
・組合1本化に向けて他組合が監理を行わないと表明した1名に対して、説明を行い了承が得られた。8月1日の
切替が行われるよう申請作業を進める。8月から弊組合に1本化される。

・他組合の宿舍解約に伴い、居住者を7月末までに引越させる必要がある。新規契約の物件と空いている宿舍に引
越しをさせる予定なので、人材の所属ラインと人間関係を確認後、工場様と打合せを行う。

監理・支援活動風景



宿舍巡回(MN下関)



日本語の勉強、特定技能外国人面談(YSF九州)



全体集会、実習生面談(MN九州)



【スタッフ独り言】下関工場様では、3月入国予定の特定技能外国人が2名いる。母国で働くより待遇面、生活面が充実しているので、日本で働く事を心待ちにしている。(劉)