

◆トピック (文責:東北チーム主任 石澤)※受入れ開始時期順

【大江工場様】

・1月10日に臨時監査を実施した。実施経緯として実習生が12月末に現場従業員から体を叩かれる行為があったと相談を受けた。技能実習制度では、技能実習生に対する暴行、脅迫その他人権を侵害する行為が疑われる情報を得た場合については、迅速かつ確実に臨時監査を実施する必要があります。臨時監査の結果として、事実であることの確認が出来たため技能実習機構へ連絡のうえ、監査報告書を提出した。また、現場従業員への処分として口頭にて嚴重注意を行い、就業場所を調整のうえ、現場での接触のないように配慮頂いた。

・技能実習生16期生女性10名が無事入国した。集合講習について外部機関へ委託しており、弊組合スタッフによる定期巡回を行い、日本でのマナーや生活ルールの教育指導を行っている。また、数年ぶりの大口の入国・配属となるため宿舎準備や配属サポート業務など手厚く対応していく。

【(株)マルハニチロ山形様】

・特定技能ベトナム3名、中国1名の配属業務を行った。配属先が第一工場原料3名、第一工場レトルト1名。各現場様より注意事項及び現場安全教育を行ったうえ、各ラインに入り、先輩指導の下、現場作業を開始した。実習生時ほぼ食品製造に関わっていたので苦労することなく、手際よく作業する様子が伺えた。

・実習生1名が妊娠していることが判明した。本人も期間満了まで実習を続けることを希望しているため、実習満了まで定期健診等日本での生活に不安を感じることがないようにサポートを行う。実習実施先では、作業中に体への負担がかからないようシフト配慮頂いた。

【白鷹工場様】

・先月に続き技能実習生の追加面接を行った。地域柄、旧正月の影響により募集活動が難航していましたが女性3名の採用が無事決定した。早めの入国・配属を目指し、申請作業等進めていく。

・一部の実習生の制服の取り扱いに問題があり、インナー帽子のゴムが緩んでいたり、制服に汚れが付着したまま使用されていたりと、食品製造現場での衛生管理が疎かになっていた。インナー帽子は毛髪のはみだしや異物混入を防ぐために重要であり、制服の汚れは菌の繁殖に繋がり、状態によっては異物混入、品質低下のリスクがある旨、再度ルールへの理解を促すための教育指導を行った。

【新石巻工場様】

・特定技能1号残存期間の少ない5名に対して特定技能2号の5月試験の希望有無について確認を行った。5名中4名が受験希望との結果だった。また、同日に現場で実際に実施している管理業務の確認作業も行い、5月受験の申込に向けて準備を進めている。

・特定技能1名が遅刻、早退が多いとのことで工場様よりご指摘頂いた。オンラインによる面談を複数回行っているが改善が見られず、遅刻及び早退の理由について他人材からも情報収集を行うなど更に一方踏み込んだ対応を進めていく。

監理・支援活動風景



MN大江様 技能実習生面談



MN大江様 10期11名、11期2名の専門級試験本番引率



MN大江様 中国技能実習3名の初級試験本番引率



MN大江様 技能実習生16期生10名入国



MN山形様 特定ベトナム3名、中国1名 配属



MN白鷹様 技能実習生面接時の風景

【スタッフ独り言】 雪が多く、通勤時間も普段より早めに出発しなければならない日々ですが、皆さんの健康と幸せを願うとともに、暖かな春が訪れることを楽しみにしましょう。(ニユット)