

◆トピック (文責:西日本支部主任 中川)※受入れ開始時期順

【(株)ヤヨイサンフーズ九州工場様】

- ・特定技能外国人より退職希望が寄せられた。理由は留学生として再来日を希望しており、本人としては長く日本で働く事ができればよいとの事だった。長期雇用が目的であれば、管理業務を既に半年行っており、1 年半後には特定技能 2 号試験が受験可能であることを本人に説明。本人も理解して引き続き勤務する事となった。
- ・選ばれる企業の取り組みとして、1 名が 12 月から退職手続きを行い年金脱退一時金を取得することとなった。本人からも、特定技能 2 号試験を 2025 年 5 月に受験して、引き続き在留したいと希望があった。定着に向けて、特定技能外国人の要望をくみ取りながら取り組んでいく。

【下関工場様】

- ・8 月末と 9 月初旬にたて続けに発生した特定技能外国人による労災について、危険箇所一覧表を作成した。工場様で確認して頂き、外国人材へ教育を行う予定。
- ・特定技能外国人より一時帰国の相談があり、母親を交えて面談を行った結果、父親が危篤である事が判明した。工場様に了承を頂き一時帰国させて頂いた。
- ・12 月 7 日に工場の忘年会が行われ、特定技能外国人も出席させて頂いた。定期的にイベントを開催して頂いており良い息抜きとなっている。

【(株)マルハニチロ九州様】

- ・選ばれる企業の取り組みとして、評価の公表、日本語インセンティブ、定期的なイベントとした。特定技能外国人の定着に向けて取り組みを加速していきたいと考えている。
- ・現場でポテのつまみ食いをしていた事が発覚した。3 名に面談を行い、改善指導書を記入させた。3 名とも「臭いが良く美味しそうなので食べてしまった。」と発言。1 月 6 日の指導会時にもあらためて全員に注意を行う事とした。

監理・支援活動風景



忘年会風景(MN 下関)



特定技能外国人面接(MN 下関)



外国人材面談(MN 九州)

【スタッフ独り言】MN 下関様の忘年会、日本語が苦手だからなのだろうか工場長にも飲め飲めと煽る特定技能外国人。飲みニケーションいいですね。(中川)