

◆トピック (文責:北海道支部 佐々木)※受入れ開始時期順

【マルハニチロ畜産(株) 札幌工場様】

・5期生1名が10月末から毎週月曜日に必ず欠勤しているため指導を実施。組合には身体の不調を訴えていたが、理由に納得がいけないため調査を進めると、自身のIDカードを紛失したと断定。また先月退職した同期のカードを使い出勤していたことも発覚。あまりにも目に余る行為のため家族へ通告。家族から本人へ指導が入り、ひとまず経過を見ることとなった。

・7期生3名8期生1名の女性の宿舎で人材間トラブルが勃発。8期生は夜勤であり、先輩の生活音が原因で起こされることに不満を訴えていた。当事者2名と組合2名で面談したところ、途中喧嘩となりそうなほど険悪だった。互いに喧嘩の原因を作っていたことからこの場は両成敗。しかし生活音は周辺住人にも影響が出てしまうため、今後留意するよう伝えた。また8期生には、改善がなければ相談することを伝えた。

・6期生女性4名の宿舎でゴミ出し方の間違いを指摘された。オーナー様曰く普段は特に気にならなかったが、今回は使用しているゴミ袋も分別も違うとのこと。住人へ周知したところ1名が間違いを認めたため、再度分別を指示。

・今月も現場入場ルール違反が散見されたが、これまでに比べ違反者の数が減っている。現場入口でチェックしている方もいることから、各々“見られている”意識をもっていることが伺える。また組合も指導を繰り返すことにより、注視されていることが人材間で伝わっている。違反者ゼロに向けて更なる対応を行っていく。

【マルハニチロ畜産(株) 名寄工場様】

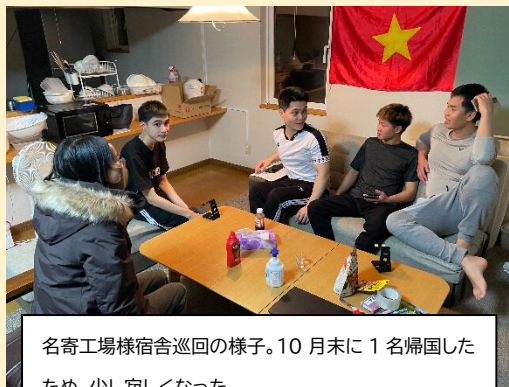
・以前度々問題になっていた送迎時の突発休みについて、再度多発していることが発覚。ルールを設け順守することを指導したが、徹底されていない。どんな理由があるにせよ、ルールを守る意識が足りないのは明白。所属人材の状況を確認し対象者に指導したが、特に男性の違反者が目立つ。危機感を煽るべく、再度指導を実施する。

【(株)マルハニチロ北日本 森工場様】

・今月はオンライン面談を実施。昨年のこの時期はストーブをつけずコート生活を送っていたが、さすがに今年は使用していて安心した。

・北海道チームホアが一時帰国で不在のため、事業本部タオが代理で面談に参加。人材3名とは入国時に面識があり、久々の再開に喜んで見られた。

監理・支援活動風景



名寄工場様宿舎巡回の様子。10月末に1名帰国したため、少し寂しくなった。



森工場様人材と面談の様子。女性陣の会話が弾んでいた。



札幌工場様女性宿舎の分別間違い。回収後、再度分別を指示。