

◆トピック (文責:東北チーム主任 石澤)※受入れ開始時期順

【大江工場様】

・工場様全体の労働安全教育を実施した。従業員数が多い工場様でもあり、労災の発生率も高いと予想されます。作業に慣れてきた頃が労災発生しやすい時期でもあり、日頃の慣れた作業でも緊張感を持って十分注意するよう教育を行った。また労災 VR 体験も実施され、労災は他人事ではなく、身近に潜んでいることを再確認できた安全教育だった。

・技能実習9期生13名の専門級試験が11月に控えており、学習の進捗を確認するため公民館練習1回目を実施した。日本語の理解が追いつかず、筆記テストでは成績が悪かった人材は2名程いた。試験までまだ時間があるので全員合格できるようにサポートしていく。

【㈱マルハニチロ山形様】

・実習生1名が職場で声を荒げるなど言動に問題が見られ、共に働く従業員から苦情が寄せられていた。直ちに本人と面談を実施し、自分の発言が良くなかった点について理解しているものの感情のコントロールが難しい様子だった。周囲の従業員がストレスを感じていることを伝え、今後も自分の言動を慎むよう指導を行った。実習活動が修了するまで本人の動向を注視していく。

・地域柄、車がないと生活が不便というデメリットがあるため所属人材の満足度の向上を図る一環で弊組合が月一の買い物サポートを実施している。人材の要望に応じて隣の市まで行き、買い物引率することもあり、本人らも喜んでくれている様子が伺えた。

【白鷹工場様】

・実習生数名が地域ボランティア清掃活動に参加し、工場付近のごみ拾いを実施した。その後、工場様主催の BBQ イベントにも参加し、工場長を含め多くの現場従業員の方ともコミュニケーションを図ることが出来た。当日、実習生が日本人従業員と協力し合いながら準備/後片付け作業を行う場面が見られ、より一層、信頼関係が深められたと感じた。

・来年の春先以降、技能実習2号満了する人材が控えており、入れ替えオーダーが発生する。そのため先輩実習生と被る実習期間を設定するため早めの入れ替えオーダー(女性3名)を頂いた。地域柄・生活環境などマイナス要素による募集が難航している状況ではありますが引き続き採用活動を継続していく。

【新石巻工場様】

・特定技能 2 号受け入れに関して工場様を訪問し、再度打ち合わせを行った。2号の移行要件である「役職登用」について以前と変わった部分があり、他直営工場様では役職登用なしで進める方針になった旨、最新情報として訂正させていただいた。そのうえで今後の対応方針について再検討いただく流れとなった。

監理・支援活動風景



MN白鷹様 地域清掃活動及びBBQイベント開催時の風景



MN大江様 9期生13名の専門級練習時の風景



MN大江様 労働安全教育及びVR体験を実施した

【スタッフ独り言】 マイコプラズマ肺炎が猛威を振るっている今日この頃、冷え込み日も増えてきました。今年の冬は雪が多いとの噂ですが寒さに負けず、気合で山形の冬を迎えたいと思います。(石澤)