

◆トピック (文責:西日本支部主任 中川)※受入れ開始時期順

【(株)ヤヨイサンフーズ九州工場様】

・特定技能外国人 2名の面接を行った。男性は他業種の実習生ではあるが、その会社に特定技能として勤務できない為、転職する事となった。既に脱退一時金を取得している為、10月末の入社予定で進めていく。女性も現在は他業種で勤務している為、入社前に弊組合で衛生教育を実施して配属させる予定。10月上旬の入社を目指す。

【下関工場様】

・8月5日、煉製品課の納涼会に特定技能外国人と組合2名が参加させて頂いた。ラインや年齢、性別に関係なくお酒も入り大いに盛り上がった。男性の特定技能外国人は50度近くなる焼き場に配属している人もいるが、文句も言わずに頑張っていると良い評価を頂いた。また、翌日には宿舍巡回を行い、差し入れを行った。

・8月29日、特定技能外国人の労働災害が発生した。原料の袋が機械に入ってしまった、袋を取ろうとした際にスイッチを起動してしまい手に裂傷を負ってしまった。幸い、労災による休日は0日であり、既に選別の業務で職場復帰をしている。

【(株)マルハニチロ九州様】

・31期生の専門級試験、34期生の専門級試験の練習を行っている。日々、筆記試験の為の勉強をしており、真面目に回答をしている。実技練習は試験までに2~3回実施予定。31期生の専門級試験日は未定。34期生の初級試験は、10月8日。

・技能実習生1名の妊娠について、妊娠後何度か出勤したがつわり症状が重く早退が続いていた。本人からもこれ以上の就業は不可能という事で、9月6日に帰国した。出産半年後ぐらいに実習再開を希望している。

監理・支援活動風景



特定技能外国人面接(YSF九州)



差し入れ(MN九州)



納涼会参加(MN下関)