

◆トピック (文責:東北チーム主任 石澤)※受入れ開始時期順

【大江工場様】

・外部監査人による同行監査を実施しました。技能実習生との面談及び宿泊施設の確認も行われ、円滑な実習活動ができるよう実習実施者・監理団体から厚いサポートを受けていることの確認が出来た。また、宿泊施設の確認においても、クーラー・大型家電や自転車貸与など生活面のサポートも手厚く行われ、結果として、外部監査人から高評価を頂き、指摘事項等特になし。

・所属人材の当日休みが目立つ月間となっており、工場様にもご協力頂きながら欠勤状況を取りまとめる方向にて動く。その結果を分析し、健康状態に問題がある人材を中心に病院引率するなど対策を講じていく。

・コンフィデンス宿舍の衛生状況について当番制を活用し、弊組合による定期巡回や衛生指導を行った結果、現在大分綺麗に保たれている。このような取り組みが小見区長からも評価をいただいております。周辺近隣からのクレームが減ることに繋がっていることは間違いなし。今後も定期的に巡回や衛生指導を行っていく。

【(株)マルハニチロ山形様】

・直近で配属した特技1名から旦那さんと同じ会社で働きたいため転職したいと申し出があった。状況確認したところ、旦那さんは群馬工場様で勤務しており、同時転職を考えているとのことだった。人材定着への取り組みの一環で工場様と協議の結果、受け入れを許可する結論に至った。9月末入居の方向で宿舍準備等進めていく。

【白鷹工場様】

・技能実習生6期生1名から途中帰国したいと申し出があった。本人含め工場・組合で面談を実施したが帰国意思が固まっている模様。途中帰国の理由として、暑い現場環境に慣れず体調不良にならない心配とのことだった。リフレッシュするための一時帰国も提案したが1回目の面談では本人の帰国意思を翻意できず、これから働きやすい季節になり、本人の気持ちが変わる可能性を期待して9月に2回目の面談を設定して最終意思確認することに本人から了承をもらった。

・工場様から畑の無料使用が出来る場所があり、所属人材に使わせたいとご提案頂いた。ベトナム人材は家庭菜園が好きでしたくてもできない宿舍だったため人材には嬉しいお知らせ。希望者を募ってルール策定のうえ使用開始することになり、所属人材の満足度に繋がった取り組みだったと思います。

【新石巻工場様】

・定期巡回を実施し、全員に桃の差し入れを配布した。皆さんはいつも通り大きな問題がなく、日々のお仕事を頑張っています。ただし、巡回当日に1名だけ自己判断で出退勤時間を変更する等のトラブルが発生した。出退勤時間に希望があった場合、自己判断せず現場責任者に報連相するよう厳重注意した。引き続き当該人材の動向に注視していく。

監理・支援活動風景



MN大江様 お盆休み中に宿舍大掃除実施時の様子



MN山形様 やむを得ない事情により退職者1名発生



MN新石巻様 定期巡回時に桃の差し入れを配布した



MN新石巻様 食事休憩時の様子

【スタッフ独り言】山形の夏は大変です。所属人材は毎日真面目に仕事を頑張っており、本当に感謝します。皆様も体調を崩さず、夏の旬の果物を味わって残暑を乗り切りましょう。(トゥアン)