

◆トピック (文責:西日本支部主任 中川)※受入れ開始時期順

【(株)ヤヨイサンフーズ九州工場様】

・女性の特定技能外国人 2 名が現場での就業態度不良が見られた。ヒアリングを行ったところ、2名とも指示の仕方  
や指示をされた時の受け取り方の問題であり、お互いが気を使えていない事が原因だった。今後、何か伝わらない  
事があれば、弊組合が通訳を行う事とした。

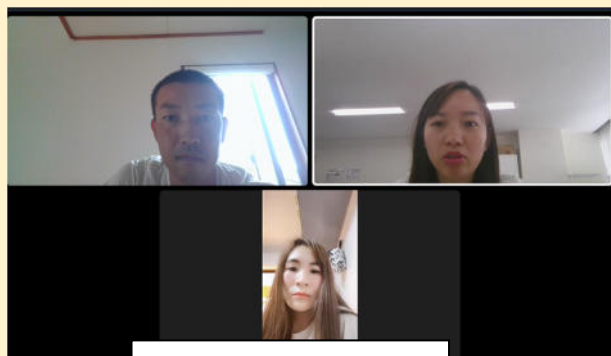
【下関工場様】

・特定技能外国人男性 3 名のオーダーを頂いた。2 名が合格となり、もう 1 名も引き続き募集している。  
・乾燥課の製造課長が変更となった為、外国人材の提案をさせて頂いていた。現在、乾燥課では請負をメインとして  
雇用しており、特に人手不足ではないので、当面外国人材の受入れは検討しない事となった。懸念があるとすれば、  
請負は管理者の統率力が弱いと管理体制が不安定になってしまう点。現在は 2 社とも管理者は優秀。弊組合では、  
従業員の選択肢の一つとして製造課長が異動されたときに、外国人材の制度案内をさせて頂いている。

【(株)マルハニチロ九州様】

・特定技能 2 号の打ち合わせを実施。役職については、他工場を参考とする事となった(業務指示書での代用で可能  
かもしれないので、組合から再度案内を行う)。管理業務については既に実施している可能性があるため、あらため  
て確認を行う。特定技能外国人 21 名中、12 名が特定技能 2 号への延長を希望している。  
・技能実習生 1 名の妊娠が発覚した。本人としては、出産育児一時金の対象後にベトナムへ帰国後して出産する事を  
希望している。体調不良も続いている為、本人の体調も考慮しながら対応する。

監理・支援活動風景



特定技能外国人面談(YSF九州)



技能評価試験練習(MN九州)



特定技能面接(MN下関)