

◆トピック (文責:東北チーム主任 石澤)※受入れ開始時期順

【大江工場様】

- ・中国技能実習15期生3名の配属が無事完了した。3名とも若く仕事経験がない中での実習活動のため少し不安がる様子が伺えた。同部署に中国特定技能者の先輩が1名おり、入社期間は浅いが社会経験が豊富で実習生らも安心して勤務できる労働環境である。
- ・加熱調理係の実習生で食事・トイレ休憩などの時間管理がルール通りに遵守出来ていない人材が多く見られる。またトイレ休憩時にはご飯を食べるなど休憩時間が過ぎて現場に戻ってこない実習生もいた。全体的にルールの再認識が必要と判断し、加熱調理係に所属する人材を対象に指導会を実施した。改善状況について経過観察しながら適宜本人らへフィードバックを行っていく。
- ・昨年に続き今年も BBQ イベントを開催した。開催当初と比較して参加人数が減る傾向にあり、次回以降の実施について開催場所やイベント内容を改めて検討する必要があると感じた。次回はもっと盛り上がるイベントを検討していきたい。

【㈱マルハニチロ山形様】

- ・今年度に入ってから「既存人材の定着」への取り組みの一環で新規宿舍を契約するなど「4名居住」を「2名居住」に変更し、住環境の改善を工場様と連携して7月から8月にかけて既存人材の引っ越しを完了させる見込み。引っ越しさせることによって人材のプライバシー空間の確保がよりしやすくなり、人材の満足度アップに繋がっていることは間違いなし。
- ・特定技能者残り2名の配属が無事に終わり、34名体制が全員揃い、長期定着させるための取り組みが今後の課題となる。また、これから数名の増員予定もあり、最終的に38名体制になる見込み。新規宿舍の確保と並行に採用活動を進めていく。

【白鷹工場様】

- ・宿舍の使用状況が以前より悪くなっており、清掃が疎かになっている宿舍が3部屋あります。食べ物を食卓に出しっぱなしにしている傾向が強く、食中毒の原因の一つとも言える。また寝室の使い方でマットをそのままにしていた部屋もあり、床面のカビの発生が起こる可能性もある。工場様からの指摘も合わせて口頭で当該実習生には直接指導を行ったが、食品工場に勤務している事を改めて認識させる事が必要である。引き続き、対象宿舍を重点的に巡回し、改善指導を行っていく。

【新石巻工場様】

- ・特定技能2号移行について訪問打ち合わせをさせていただいた。一通りの制度及び取り組み方針を説明。役職投与及び実務要件のハードルの高さに悩まされている様子があった。また管理業務の洗い出しについて月内に対応いただくことでご了承いただいた。その後、再度工場様と管理業務の選定のための打ち合わせを行う予定にしています。
- ・特定技能4期生1名の配属が終わり、久しぶりに13名体制が揃った。直近生産減の雰囲気があり、時間外にも影響が出て人材の不満に繋がらないか心配だったが今のところ特に不満等の声がなく、いつも通り落ち着いている様子だった。引き続き人材の動向に注視していく。

監理・支援活動風景



MN大江様 中国技能実習生男性3名入社時の風景



MN山形様 特定技能残り2名の入社時の風景



MN大江様 BBQ イベント開催時の様子