

◆トピック (文責:北海道支部 佐々木)※受入れ開始時期順

【マルハニチロ畜産(株) 札幌工場様】

・5期生1名と8期生2名の宿舎で再度騒音クレームが発生。5期生は当日不在、8期生が同期を招き足音がうるさくなったことが原因。また異性部屋立ち入り回避ルールも違反している。対象者へ指導を実施、今後当該の宿舎は一切の立ち入りと来客を厳格管理する。住人の8期生2名は5期生が再三クレームを受けていることを認知しながらクレームを発生させたことから、認識の甘さを指摘。今後足音には十分注意することを説明した。

・騒音クレームを発生させた5期生1名と人材間トラブルを発生させた8期生1名の引っ越しを決行。5期生は引っ越しを嫌がりわがまま発言があったが、近隣からの厳しい意見を再度説明し、実施した。

・8期生9名の惣菜初級試験が開催。宿題は真面目にこなしていたが、筆記試験に不安が残る人材も散見された。その後結果が届き、無事9名とも合格した。

・今月も現場の入場ルール違反が発覚。違反している人数自体は減っているがまだ散見されている。理由を尋ねると「忘れていた」「急いでいた」が大半だが、「他人がタイマー鳴らしてるから」などもあり、いずれもルールを軽視していることが伺える。引き続き再教育を行い、ルールを徹底させる。

【マルハニチロ畜産(株) 名寄工場様】

・特定技能の男性2名が同じタイミングで休むため面談を実施。休みたい場合は事前に連絡すること、体調不良で休む場合は診断書を用意するよう指示。1名不満の態度を見せていたが、今回は注意喚起に留め、ひとまず様子を見る。

・特定技能の男性1名が先月現場内で口論になったため、その後の様子を確認。工場様のご配慮でトラブルの原因を排除していただき、ひとまずは問題なく作業に当たっている。

【(株)マルハニチロ北日本 森工場様】

・今月は工場様をご訪問。3名とも変わらず一生懸命仕事に励んでおり、従業員の方ともコミュニケーションを取れている様子が伺える。生活ルールも遵守しており、特に心配事はない。

・2名が一時帰国のため、お盆休み期間中宿舎に1人で過ごす人材がいることを工場様が懸念。人材と打ち合わせし、組合主導で休み期間中、最低でも1日1回点呼確認を行うこととなった。

監理・支援活動風景



森工場様ご訪問。お菓子の差し入れを実施したが、渡したお菓子をもらい住人より先にいただいてしまった。



札幌工場様8期生惣菜初級試験練習会の様子。宿題自体は真面目にこなしているが、筆記に不安が残る。



名寄工場様宿舎巡回の様子。差し入れの時期のため、今回は何をもらえるか期待している様子が見られた。