

◆トピック (文責:西日本支部主任 中川)※受入れ開始時期順

【(株)ヤヨイサンフーズ九州工場様】

・工場からの距離が2km以内に居住している従業員はバイク通勤禁止ルールがあるが、特定技能外国人がルールをやぶりバイク通勤をした。当日は雨が降っており、傘を持っていなかったためバイクで通勤したと言いつたが、ルールなので守らなければ信頼を失う事になり、自分自身が仕事をしにくくなると説明を行い、本人も謝罪した。小さなルール違反の積み重ねで印象が悪くなってしまったら自分が損をすることとなる。ルールに疎い人材もいるので小さなことから注意していくよう取り組んでいく。

【下関工場様】

・特定技能外国人の資格外活動(中国人が経営するお店で、清掃、積み下ろし作業をして給与を受け取っていた。)が発覚したため、警察による講習を行った。警察からは、資格外活動以外に交通安全・資格外活動・口座売買などの犯罪などについて警察担当者より注意喚起があった。当該特定技能外国人もあらためて資格外活動について認識し反省が見られた。

【(株)マルハニチロ九州様】

・入社 3 か月経った実習生の態度不良が目立つため、現場の方を交えて面談を行った。タイムカード打刻忘れ、コロナをしない、作業スピードが遅いなど小さな事ばかりだが、そろそろ気を引き締めなければいつまでも黄色い帽子(新人)のまま、状態が悪化すれば残業カットや特定技能への切替を拒否されてしまうと注意した。本人も反省の態度が見られたが、駐在員が定期的に入場手順、ライン長からの聞き取りを行うこととした。

・コロナ後初となるバーベキュー大会を開催。外国人材 40 名、工場様 14 名、組合 3 名が参加した。バーベキュー開始早々からベトナムの掛け声「モツハイバ！！」が響き渡り、大いに盛り上がった。次回は工場敷地内で行い現場のパートさんなども参加してもらい大規模に行う予定。

監理・支援活動風景



【スタッフ独り言】マルハニチロ九州様に駐在して早半年。工場の方に温かい言葉をかけていただき駐在しております。熊本は景色がきれいだけでなく、人も暖かい印象です。
(ホア)