

◆トピック (文責:東北チーム主任 石澤)※受入れ開始時期順

【大江工場様】

・一部の実習生の生活面で対人トラブルが起きており、夜中に当該実習生が住んでいる宿舎に以前お付き合いしていたベトナム男性が訪問してきた。その際に同室の実習生が扉を開けてしまい部屋の中へ侵入、当該実習生へ暴力をふるった。当該実習生は男性との付き合いをリセットしたかったが男性の方が別れを拒否したことが騒動のきっかけとなった。今回の件を受けて警察に相談する事を男性に伝えた所、男性本人と家族から謝罪が来たため被害届は提出しなかった。この事件を受けて同じ宿舎に住んでいる実習生は恐怖を覚えており、現在は男性の経過を確認するとともに実習生全体へ防犯の仕方を周知して防犯対策をしている。

【㈱マルハニチロ山形様】

・宿舎巡回時に部屋に現場制服の上着があるのを発見した。規則では基本持ち出し禁止で使用後は会社のクリーニング用置き場に出す事になっているが、持ち帰って自分で洗濯していた事が判明した。理由としては会社指定のクリーニングでは次使う際に間に合わないため自身で洗濯を行っていたとの事だった。夏場の作業着のやりくりが大変であることを工場様へ報告のうえ、対策検討の依頼をさせて頂いた。

・10月から給与体制が変更となり、所属人材向けの説明会を実施した。これまで閑散期の手取り給与が低く、人材の離職要因の一つとなっていた。人材定着への取り組みの一環で時給制から月給制へ変更する決断に至った。1名だけ繁忙期の手取りが多いとモチベーションが上がるとのことで時給制のままを希望。月給制変更することによって不利益が発生するようなことはないかと改めて説明し理解を得た。

【白鷹工場様】

・脱退一時金申請に伴う臨時退職ルール適用の2回目打ち合わせを実施した。所属人材から相談の声があり、工場様も前向きにご検討頂けそうな雰囲気。今回の打ち合わせでは、他工場様の事例を紹介しながら退職ルールの中身を確定した。これから内容の最終調整に入り、問題がなければ人材向けの説明会を実施する方向で進めていく。

・体調不良での休み申請が多く、日々の生活状況の把握と指導が必要になってくると思われる。宿舎を巡回時に暑い日に外に要冷蔵品がテーブルに置きっぱなしになっていたり、食べかけの料理がそのまま放置している時があった。また、日々の食生活についても偏っていたり自身の体調管理の面で意識が低い部分があり、弊組合より毎日の生活・体調面の状態を確認できる管理体制作りにも努めていく。

【新石巻工場様】

・特定技能4期生1名が無事入居し、入職前の事前ガイダンスや生活オリエンテーションの実施等も月内に完了した。7月上旬頃に配属が出来る見込みです。これで配属業務が一旦落ち着き、今後、人材の定着に軸を置き、取り組みして参ります。

監理・支援活動風景



MN山形様 特定技能1名が退職し、完全帰国となった。



MN 新石巻様 4期生1名無事入居した。



MN山形様 時給制から月給制へ給与体制変更の説明会を実施。

【スタッフ独り言】最近、落ち着いていた男性実習生のトラブルが相次ぎ、ストレス解消のため近々BBQを開催予定。これで無事お盆休みを乗り切れることを祈っております。(石澤)