

◆トピック (文責:北海道支部 佐々木)※受入れ開始時期順

【マルハニチロ畜産(株) 札幌工場様】

- ・5期生男性1名と7期生男性1名の家族面談を実施。家族にこれまでの違反行為の経緯と、今後何かあれば再度家族面談を実施すると伝えた。両名から今後はルール違反しないと言葉があったが、累積があるため注視する。
- ・5期生1名と8期生2名の宿舎で、わずか2週間で2度も騒音クレームが発生。いずれも5期生が関わっているため引っ越しを検討中。昨年も騒音クレームで引っ越しが発生した人物であり、問題の深刻さと根本原因を理解できていない様子があった。“怒られたからやめよう”という感覚のため、“どうして怒られたのか”を考えてもらう必要がある。
- ・6期生女性4名の宿舎で自転車駐輪及び騒音クレームが発生。女性1名が家具配置のため男手欲しさに同期2名の声をかけ、自転車が煩雑に停められていたこと、会話の音が大きくなったことが原因。異性部屋立ち入り禁止のルールも違反している。いずれも指導を実施し、今後來訪者は宿舎の駐輪場を使用禁止となった。
- ・現場の入場ルール違反が相次いで発覚。入場時はタイマーを起動し、所定の時間ローラー掛けと手洗いをを行うルール。時間が足りない、タイマーを起動していないことが散見されている。対象者には指導を実施。繰り返さないよう厳重注意を行い、指導履歴を残す。
- ・8期生女性からルームメイトがうるさい、彼氏を連れ込むと相談を受けた。証拠集めを行ったところ、組合の聞き取りに対し情報を隠すよう、同期と口裏合わせしていたことが発覚。工場様に集めた情報を報告し、引っ越しを検討中。

【マルハニチロ畜産(株) 名寄工場様】

- ・特定技能3名が同じタイミングで休むことが頻発している。男性2名は工場様と組合にそれぞれ異なる理由を伝えており、ズル休みの疑惑が拭えない。次回訪問時に三者面談を実施することとなった。
- ・特定技能の男性1名が業務命令に従わず、現場で口論となった。工場様と本人の話は合致していたが、おそらく業務手順の認識に相違があると思われる。こちらも面談を実施し、食い違っている部分を正す。

【(株)マルハニチロ北日本 森工場様】

- ・今月も人材とオンライン面談を実施。3名がそれぞれ体調不良を抱えていたが、ひとまず落ち着いているため引率不要とのこと。ただ1名の頭痛を抱えているが、完治したわけではないため注視していく必要がある。
- ・3名から一時帰国の相談を受けた。1名は日程が確定し報告済み。2名はまだ検討中。確定次第情報をもらう。

監理・支援活動風景



森工場様特定技能オンライン面談。前回は3名揃わなかったが、今回は全員集合。相変わらず元気そう。



札幌工場様女性宿舎の駐輪場。実習生だけのせいではないとオーナー様も認識していたが、多すぎる。



名寄工場様宿舎巡回の様子。総合保険の手続き方法を案内している。

【スタッフ独り言】落ち着いていた実習生のクレームが立て続けに発生。昨年騒音クレームで引っ越した人材がまたトラブルを起こしているが、再度防止に努めたい。(佐々木)