

◆トピック (文責:北海道支部 佐々木)※受入れ開始時期順

【マルハニチロ畜産(株) 札幌工場様】

- ・7期生男性1名のルール違反が多発。遠出未申請による旅行をし、出勤日に出勤してこないとクレームを受けた。更に休憩時間超過、遅刻を繰り返している。度重なる指導にも関わらず改善しない。また体調不良が原因で休むものの、病院は行きたくないと言っているため、素行を改善しようと思う気持ちが一切伝わらない。家族面談を実施する。
- ・GW 中に宿舍巡回を実施。夜勤のため普段会えない人材を対象に、北海道チーム3名で各宿舍を巡回、点呼・衛生面チェックを行った。点呼確認は、上記遠出未申請の1名のみで他の人材は問題なし。衛生面については連休のため清掃している場面にも遭遇した。問題のある宿舍については日頃から清掃するよう指導を実施。
- ・7期生5名のハムソー初級本番試験が開催。5名とも特に苦戦することなく無事突破した。
- ・5期生1名8期生2名住まいの宿舍にて水漏れが発生し、下階の住人の食品類に被害が出て弁償を要求された。排水溝が詰まっているのに5期生が蛇口を閉め忘れたことが原因。使ったあとは忘れずに閉めることを指導。また弁償について本人も反省し、支払うこととなった。

【マルハニチロ畜産(株) 名寄工場様】

- ・日本語学習の意欲を持ってもらうため、受験料、交通費、教材費を負担するキャンペーンを行うこととなった。それぞれ受験するレベルは異なるが、意欲が高いことは伺える。最初は何を言っているのかわからなかったが、勉強するうちに理解度が深まったと声があった。更に理解度を深めて7月の試験で合格するため、日々勉強に励んでいる。
- ・今月も衛生面をチェック。指摘している部分をしっかりと改善し、訪問する度に徐々に指摘事項が減っている。ただし、ゴミ分別誤りのため、回収されていないことが度々見受けられる。頻繁に繰り返されているようであれば、改めてルールの説明を行い、改善を図る。

【(株)マルハニチロ北日本 森工場様】

- ・今月は人材とオンライン面談を実施。顔を合わせるたびに日本語が上達しており、日本人従業員から教わっているとのこと。また、逆にベトナム語を教えることもあるといい、非常に良好な関係を構築できていることが伺える。
- ・一時帰国中の1名を除き2名が初の遠出で函館への日帰り旅行を行った。前々から函館に行ってみたいと話を聞いていたが、仲良くしてくださっている日本人従業員の方から誘われたことを喜んでいた。

監理・支援活動風景



GW 中の宿舍巡回。点呼を行い、無断で遠出していないことを確認している。



森工場様特定技能オンライン面談。2名が残業中のため、1名しか面談できなかった。



他工場様人材の当組合企画JLPT オンライン授業の様子。真剣に取り組んでいる。



7期生5名のハムソー初級実技試験練習の様子。理解力が高いため、特に問題はなかった。



名寄工場様宿舍巡回の様子。髪の色が変わっている人物があり、驚いてしまった。

【スタッフ独り言】 森工場様の人材が初函館旅行。これまで買い物には引率いただいていたが、ついに実現。楽しんでいる様子が伺えた。私も五稜郭が見てみたい。(佐々木)