

◆トピック (文責:西日本支部主任 中川)※受入れ開始時期順

【(株)ヤヨイサンフーズ九州工場様】

・2月に入社したばかりの特定技能外国人に妊娠が発覚した。本人は、元気であれば5,6カ月勤務して、帰国後に出産をしたいと話したので、本人の意思を尊重して引き続き勤務する事となった。また本人から清掃作業での洗剤のにおいがきついで早目の出勤に変えてもらえないか希望があり、工場様に早目の出勤をさせていただく事になった。特定技能外国人は結婚適齢期を迎える人も多いので、妊娠者の産休育休制度なども見据えた対応が必要であると考えている。

【下関工場様】

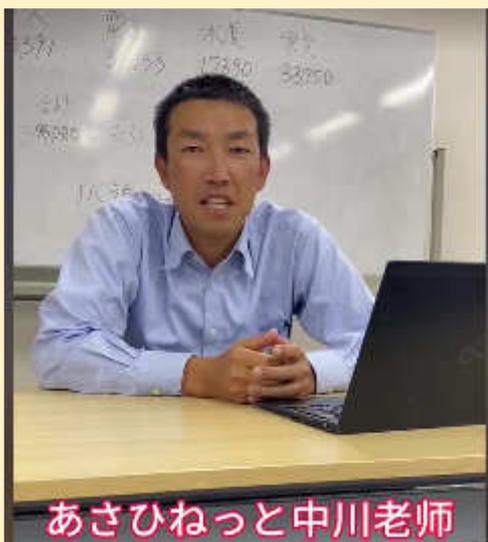
・下関工場は家賃水道光熱費を2万円控除としているが、宿舍によっては多くの電気代がかかっている事が分かった。原因は、冬場の電気ストーブのつけっぱなしなどが要因と思われる。現在は暖かくなってきており、電気代は落ち着いてきているが、同じ感覚でいると夏の冷房のつけっぱなしが懸念されるので、使用しない場合はつけっぱなしにしないなど指導を行った。また雇用契約書に記載の通り、著しい超過分は実費控除する事も案内をした。

【(株)マルハニチロ九州様】

・ゴールデンウィークの騒音などのトラブル対応について。トラブルを予防する為、事前の注意喚起、遠出申請、パーティー申請、宿舍巡回、オンライン面談など行っている。この連休では特に大きなトラブルは見られなかった。ただし宿舍巡回時に9名が無許可でのパーティーをすところを発見した。短時間のみで解散させたが、実習生は年齢も若く勝手な行動も多いので引き続き注意が必要と考えている。

・技能評価試験の練習を行った。3名が筆記試験の点数が悪かった為、補習を行っている。5月23日に試験が行われる。

監理・支援活動風景



あさひねっと中川老师

特定技能外国人指導(MN 下関)



技能評価試験練習(MN 九州)



技能実習生指導(MN 九州)

【スタッフ独り言】MN九州様では、今年の10月に実習生の面接をする予定。実習生は若く未成年飲酒タバコがトラブルとなるので20歳からの応募にするなど検討が必要。常にいっぱいいっぱいにならないよう頭を柔らかく柔軟な発想が出来るように取り組みたい。(中川)